

Sukladno odredbama čl. 55. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22) te odredbi čl. 28. Statusa Veleučilišta Aspira, Pravilnika o studiranju, čl. 42. i 43., donosim dopunjeni

ETIČKI KODEKS

Studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja Veleučilišta Aspira koji sudjeluju na programima razmjene

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) U svrhu što kvalitetnijeg ostvarenja ciljeva Veleučilišta Aspira (u daljnjem tekstu: Aspira), koji proizlaze iz njenih nastavnih planova i programa, a u težnji da se u radu i međusobnoj suradnji te kontaktima studenata, nastavnika, suradnika i cjelokupnog osoblja stvori atmosfera visokoprofesionalnog i kulturnog komuniciranja, da se time kontinuirano podiže razina temeljnih vrijednosti zajedničkog rada i življenja te da se izbjegnu i eliminiraju sva ponašanja neprihvatljiva akademskim građanima, svi članovi, odnosno, subjekti u procesu akademskog obrazovanja trebaju biti upoznati s ovim Etičkim kodeksom studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja Veleučilišta Aspira koji sudjeluju na programima razmjene (dalje: Etički kodeks).
- (2) Etički kodeks studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja koje sudjeluje u programima razmjene Aspire utvrđuje etičke norme i vrijednosti kojih su se, u svom radu, djelovanju i ponašanju dužni pridržavati svi studenti, nastavnici i drugi zaposlenici Aspire.
- (3) Studenti Aspire preuzimaju obvezu pridržavanja odredbi ovog Kodeksa danom upisa na Aspiru, a nastavno i nenastavno osoblje danom potpisivanja ugovora o radu.
- (4) Nastavnici, zaposlenici te studenti koji tijekom programa razmjene povrijede norme Etičkog kodeksa biti će podložni odgovarajućim mjerama u skladu sa Statutom, Pravilnikom o studiranju Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti studenata i polaznika i drugim važećim aktima kako bi se utjecalo na njihov daljnji osobni razvoj, kako bi se zaštitila prava drugih osoba te članova/članica kolektiva kao i imovina i stabilnost Aspire.
- (5) Etički kodeks podložan je redovitim provjerama i eventualnim izmjenama i dopunama sukladno razvoju i razumijevanju etičkih i profesionalnih vrednota,
- (6) Termini koji se u ovom Etičkom kodeksu koriste za osobe, a koji su u pravilu u muškom rodu, neutralni su i odnose se na muške i ženske osobe te se ni u kojem smislu ne smiju tumačiti kao osnova za spolnu, odnosno rodnu diskriminaciju ili privilegiranost.

II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

1. Moralno opravdano ponašanje na Veleučilištu Aspira

Ljudska prava, integritet i dostojanstvo osobe

Članak 2.

- (1) Aspira svakom članu akademske zajednice mora omogućiti temeljna ljudska prava koja se ostvaruju unutar akademske zajednice, kao i poštivanje svih drugih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.
 - (2) Svi članovi akademske zajednice trebaju poštovati druge i jednako tako trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.
 - (3) Svim članovima akademske zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost.
- Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Članak 3.

- (1) Svi članovi akademske zajednice jednaki su pred Zakonom.
- (2) Od svih članova akademske zajednice očekuje se poštivanje Zakona, Statuta i drugih općih akata koji se tiču njihovih obveza kao članova akademske zajednice.

Jednakost i pravednost

Članak 4.

- (1) Svaki član akademske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Aspira je dužna osigurati uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti.
- (2) Članovi akademske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.
- (3) Svim članovima akademske zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Profesionalno ponašanje

Članak 5.

- (1) Od svih članova akademske zajednice očekuje se odgovorno, savjesno profesionalno i etički besprijeorno ispunjavanje svih obveza prema studentima, kolegama i ostalim zaposlenicima Aspire, te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

- (2) Obveza je svih članova akademske zajednice poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim stalno stručno usavršavanje unutar profesionalnoga područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude.
- (3) Od svih članova akademske zajednice očekuje se održavanje i poticanje suradnje u profesionalnim odnosima i nastojanje za doprinosom učinkovitom korištenju akademskih resursa, težeći povećanju dobrobiti akademske zajednice i smanjivanju gubitaka kada je god to moguće. Također, od svih članova akademske zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan-akademske djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Veleučilištu niti im štetiti, a posebice štetiti ugledu Aspire.

Akadska sloboda

Članak 6.

- (1) Na akademske slobode imaju prvo svi članovi akademske zajednice i one obuhvaćaju slobodu znanstvenog istraživanja i stvaralaštva, podučavanja, međusobne suradnje i udruživanja sukladno Ustavu Republike Hrvatske, međunarodnim ugovorima i Zakonom.
- (2) Nastavnici temelje svoju znanstvenu i pedagošku djelatnost na ustavnim načelima slobode znanstvenog istraživanja i stvaralaštva. U okviru znanstvene i istraživačke djelatnosti dužni su proučavati i objektivno ocjenjivati pojave u svojoj struci rukovodeći se isključivo utvrđivanjem istine, a u okviru nastavnog rada dužni su rezultate ostvarene na svom znanstvenom području i u svojoj struci vjerno prenijeti studentima i razviti kod njih odanost budućem pozivu te najvišim vrednotama ustavnog poretka Republike Hrvatske.
- (3) Aspira je dužna zaštititi članove akademske zajednice od svakoga pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja akademske slobode.
- (4) Aspira podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mnijenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima akademskog života i rada.

2. Prava i obveze studenata

Članak 7.

- (1) Studenti imaju pravo i obvezu aktivno sudjelovati u svim oblicima nastavnog rada; redovito pohađati predavanja, seminare i vježbe te izvršavati sve ostale nastavne obveze u periodu razmjene prema nastavnomu planu i programu i polagati ispite u propisanim rokovima bez obzira da li se nastavni rad odnosi na pohađanje nastave u Aspiri ili u inozemstvu na razmjeni
- (2) Studenti na razmjeni su dužni predstavljati Aspiru u skladu sa misijom i vizijom iste.
- (3) Studenti imaju obvezu poštivati pravila studija, Statut i druge opće akte Aspire ili druge akademske obrazovne ustanove na koju odlaze u sustavu programa mobilnosti
- (4) Studenti se u svakodnevnom radu u Aspiri, ali i u svom osobnom životu van prostorija aspire moraju kloniti neprihvatljivog i nekulturnog ponašanja kojim bi okrnjili ugled Aspire i čitave akademske zajednice.

3. Prava i obveze (ne)nastavnog osoblja

Članak 8.

- (1) Nastavno i nenastavno osoblje koje se uključuje u programe mobilnosti treba na jasan način predstavljati Aspiru u skladu s njenom misijom i vizijom
- (2) Nastavno i nenastavno osoblje na razmjeni je dužno informirati se o radu drugih akademskih obrazovnih institucija kako bi prenijeli iskustva Veleučilištu Aspira u svrhu primjene primjera dobre prakse. Također, za vrijeme mobilnosti dužni su sklopiti suradnje od kojih Aspira ima koristi
- (3) (Ne)nastavno osoblje ima obvezu poštivati pravila studija, Statut i druge opće akte Aspire ili druge akademske obrazovne ustanove na koju odlaze u sustavu programa mobilnosti
- (4) (Ne)nastavno osoblje se u svakodnevnom radu u Aspiri, ali i u svom osobnom životu van prostorija Aspire moraju kloniti neprihvatljivog i nekulturnog ponašanja kojim bi okrnjili ugled Aspire i čitave akademske zajednice.

4. Neprihvatljiva ponašanja na programima mobilnosti

Diskriminacija

Članak 9.

- (1) Sudjelujući na programima mobilnosti se neetičnim i nedopustivim drži svaki oblik diskriminacije prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- (2) Isključivi kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Uznemiravanje

Članak 10.

- (1) Na programima mobilnosti je zabranjena svaka vrsta uznemiravanja koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- (2) Uznemiravanje podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

Članak 11.

Neprihvatljivim ponašanjem studenata smatra se naročito, ali ne isključivo:

- nepoštivanje odredbi Etičkog kodeksa,
- nepoštivanje odredbi općih akata Veleučilišta Aspira,
- svako nepoštivanje pisanih i /ili nepisanih pravila školskog i/ili akademskog reda u prostorijama Aspire i zajedničkim prostorima koje Aspira dijeli s drugim korisnicima (npr. sportska dvorana, prostori u kojima se izvodi praktična nastava), odnosno svaki drugi postupak koji nije u skladu s normama pristojnog ponašanja i ponašanjem unutar akademske zajednice te moralnim normama koje su općeprihvaćene u društvu u cjelini.
- nepoštivanje odredbi pravila ponašanja i/ili općih akata visokog učilišta na programu razmjene
- svako nepoštivanje pisanih i /ili nepisanih društvenih pravila i kulture zemlje programa razmjene, kao i zakonskih propisa zemlje programa razmjene.

Članak 12.

(1) Lakšim oblicima neprihvatljivog ponašanja smatra se:

- ometanje bilo kojeg oblika nastave (teoretska i praktična nastava), kao i ponašanje koje je u suprotnosti s načelima uljudbenih normi ponašanja,
- kašnjenje na nastavu ili neovlašteno napuštanje bilo kojeg oblika nastave (teoretska i praktična nastava) ili neispunjenje drugih nastavnih obveza,
- kašnjenje na stručnu praksu ili neovlašteno napuštanje bilo kojeg oblika praktične nastave ili neispunjenje drugih obveza reguliranih pravilima visokog učilišta domaćina programa razmjene,
- povrede pravila kulturnog ponašanja i pristojnosti prema nastavnicima, suradnicima i drugim zaposlenicima visokog učilišta domaćina programa razmjene, prema suradnicima na stručnoj praksi, ostalim suradnicima visokog učilišta domaćina programa razmjene, te prema drugim studentima, ili polaznicima, u službenim prostorijama visokog učilišta domaćina programa razmjene, na Internetu (npr. društvenim mrežama, putem e-pošte i sl.) te mjestima gdje se na bilo koji način predstavlja visoko učilište domaćina programa razmjene, (npr. izložbe, natjecanja, sajmovi i sl.)
- neopravdani izostanak sa sjednica vijeća i drugih tijela visokog učilišta domaćina programa razmjene, čiji je student ili polaznik član,
- neuredno vraćanje posuđenog knjižničnog fonda visokog učilišta domaćina programa razmjene,
- došaptavanje ili prepisivanje na ispitima,
- narušavanje čistoće svih prostora visokog učilišta domaćina programa razmjene i onog visokog učilišta u čijim prostorima prisustvuje nastavi te pravnim osobama i drugim tijelima gdje se obavlja stručna praksa ili na bilo koji način predstavlja visoko učilište domaćin programa razmjene,
- stavljanje različitih oglasa i poruka na mjestima koja nisu za to predviđena te uklanjanje službenih obavijesti sa službenih mjesta za oglašavanje
- nepridržavanje odredbi Etičkog kodeksa (povreda Etičkih načela, povreda prava i obveza studenata, neprihvatljivo ponašanje)

- unošenje ispravaka o pravnim činjenicama mimo službenog propisanog postupka, u isprave i pojedinačne akte koje je izdalo visoko učilište, a nisu kažnjivi prema Kamenom zakonu,
- konzumiranje hrane u dvoranama, informatičkim laboratorijima i čitaonici te za vrijeme terenske nastave,
- pušenje cigareta, cigara, lule i e-cigarete u svim zatvorenim prostorima i hodnicima visokog učilišta domaćina programa razmjene,
- drugi postupci kojima se narušava ugled visokog učilišta domaćina programa razmjene.

(2) Težim oblicima neprihvatljivog ponašanja smatra se:

- radnje koje čine kaznena i/ili prekršajna djela obuhvaćena pozitivnim zakonodavstvom zemlje programa razmjene, počinjena prema nastavnicima, suradnicima, drugim zaposlenicima visokog učilišta domaćina programa razmjene, ili prema drugim studentima ili polaznicima,
- namjerno oštećivanje i/ili otuđenje imovine visokog učilišta domaćina programa razmjene, veće vrijednosti i/ili uništavanje i/ili otuđenje knjižničkog fonda visokog učilišta domaćina programa razmjene ili drugog mjesta na kojemu prisustvuju nastavi,
- davanje na korištenje, prodaja ili posudba studentske ili polazničke iskaznice i drugih osobnih studentskih ili polazničkih isprava drugoj osobi,
- uzimanje, kupovina i uporaba tuđe studentske ili polazničke iskaznice kao svoje, krivotvorenje iskaznice i ostvarivanje studentskih ili polazničkih prava na osnovu istih,
- neovlašten pristup i/ili izrada i uporaba računalnih programa ili resursa čija je namjena onesposobljavanje programskih ili podatkovnih resursa visokog učilišta domaćina programa razmjene,
- zloraba prostorija, materijalnih sredstava, informatičke opreme, infrastrukture te drugih uređaja visokog učilišta domaćina programa razmjene ili drugih mjesta na kojima studenti ili polaznici borave, pravnih osoba, drugih tijela i ostalih poslovnih subjekata gdje se obavlja stručna praksa te se na bilo koji način predstavlja visoko učilište domaćin programa razmjene, (npr. izložbe, natjecanja, sajmovi i sl.),
- neuljudan, uvrijedljiv ili nasilan odnos prema nastavnom i nenastavnom osoblju visokog učilišta domaćina programa razmjene ili prema ostalim studentima i polaznicima,
- gruba povreda pravila kulturnog ponašanja i pristojnosti prema nastavnicima, studentima, polaznicima, suradnicima i drugim zaposlenicima visokog učilišta domaćina programa razmjene, prema suradnicima na stručnoj praksi, ostalim suradnicima visokog učilišta domaćina programa razmjene, u službenim prostorijama visokog učilišta domaćina programa razmjene, na Internetu (npr. društvenim mrežama, putem e-pošte i sl.) te mjestima gdje se na bilo koji način predstavlja visoko učilište domaćin programa razmjene,
- grubo narušavanje reda i pravila ponašanja, odnosno neprimjereno ponašanje u prostorijama visokog učilišta domaćina programa razmjene ili na drugim mjestima gdje se izvodi nastava visokog učilišta domaćina programa razmjene (poput izazivanja nereda, tučnjave, sudjelovanje ili poticanje nereda ili tučnjave, stvaranje buke i neprimjereno visoki ton govora, i sl.),
- davanje lažnih podataka ili poduzimanje postupaka temeljem kojih student ili polaznik ostvaruje neko pravo koje mu ne pripada, a osobito predaja seminarskog, projektnog, završnog ili diplomskog rada čiji je sadržaj djelo nekog drugog studenta ili polaznika ili treće osobe, prepisivanje većeg dijela ili cijelog seminarskog,

- projektnog, završnog ili diplomskog rada iz literature i/ili iz izvora na Internetu bez navođenja tko je stvarni autor sadržaja (plagiranje, intelektualna krađa),
- prezentiranje tuđeg seminarskog, projektnog, završnog ili diplomskog rada kao svojeg, krivo predstavljanje te prisustvovanje nastavi ili provjeri znanja u ime druge osobe ili drugog studenta,
- uporaba nedozvoljenih pomagala tijekom pismenog i/ili usmenog ispita i ostalih oblika provjere znanja,
- neovlašteno korištenje i zlouporaba tuđeg elektroničkog identiteta,
- dolazak na bilo koji od oblika nastave pod utjecajem alkohola, opojnih droga ili drugih opijata,
- svaki oblik diskriminacije na vjerskoj, rasnoj, nacionalnoj, rodnoj ili spolnoj osnovi te seksualnoj orijentaciji,
- nepridržavanje odredbi Etičkog kodeksa (povreda Etičkih načela, prava i obveza studenata, diskriminacija, uznemiravanje, teži oblici neprihvatljivog ponašanja i učestalo neprihvatljivo ponašanje),
- ponavljanje lakših povreda tijekom studiranja i/ili ponašanja na visokom učilištu ili domaćinu programa razmjene (neovisno o statusu, ponavljanju godine ili upisu na višu godinu i/ili promjeni studijskog smjera i/ili upisu na višu studijsku razinu),
- sruga djela kojima se grubo narušava ugled visokog učilišta domaćina programa razmjene i koja su u suprotnosti s moralnim normama ponašanja prihvaćenim u društvu kao i ona koja su zakonima zemlje programa razmjene utvrđena kao kaznena djela.

IV. PROFESIONALNA PRAVA I OBVEZE

5. Etička pravila u nastavnom radu

Članak 13.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila ovog Etičkog kodeksa, sve osobe koje kao nastavnici, asistenti ili suradnici djeluju na razmjeni u programima mobilnosti dužni su pridržavati se sljedećih načela profesionalnog ponašanja kadaje riječ o nastavnom radu:

- temeljiti svoj nastavni rad na nastojanju da što temeljitije i preciznije prenesu vlastite stručne i znanstvene spoznaje iz područja vlastitog interesa svim studentima i razviti kod njih odanost svom pozivu,
- osigurati točnost i preciznost sadržaja predmeta i nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta,
- osigurati studentima vrednovanje njihova rad koje je objektivno, pravedno i pravovremeno, kao i osigurati transparentnost i javnost ispita,
- poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde u interesu razvoja studenata,
- osigurati objektivne i istovjetne mogućnosti stjecanja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak,
- braniti čast svojeg poziva i odbiti svaki pokušaj podmićivanja,
- poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napretka i razvoja studenata,

- uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojim nastavnim kompetencijama u cilju unapređenja kvalitete nastavnog procesa,
- uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti,
- u slučaju spriječenosti, pravodobno osigurati odgovarajuću zamjenu ili se barem pravodobno ispričati,
- ne smiju ni na koji način omogućavati i tolerirati prepisivanje na ispitima i drugim oblicima provjere znanja,
- izbjegavati bilo kakve oblike sukoba interesa i nepotizma.

6. Etičko povjerenstvo Veleučilišta Aspira

Članak 14.

- (1) U svrhu ostvarenja cilja iz članka 1, formira se Etičko povjerenstvo Veleučilišta Aspira koje predstavlja savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu ovog Etičkog kodeksa, kao i za provedbu postupka utvrđivanja povrede ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Uloga Etičkog povjerenstva je davanje mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Aspiri, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzimanje drugih radnji i obavljanje drugih djelatnosti utvrđenih ovim Etičkim kodeksom.

Članak 15.

- (1) U svrhu ostvarenja cilja odredbi Etičkog kodeksa, formira se Etičko povjerenstvo Aspire koje predstavlja savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu ovog Etičkog kodeksa, kao i za provedbu postupka utvrđivanja povrede ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Uloga Etičkog povjerenstva je davanje mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Aspiri, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzimanje drugih radnji i obavljanje drugih djelatnosti utvrđenih ovim Etičkim kodeksom.

Članak 16.

- (1) Etičko povjerenstvo se sastoji od 3 člana koje imenuje dekan iz reda nastavnika, administrativnog osoblja i studenata Aspire.
- (2) Mandat članova/članica traje dvije godine i mogu biti ponovno birani/birane. Mandat člana iz redova studenta može trajati manje zbog završetka studija.
- (3) Etičko povjerenstvo izabire predsjednika/predsjednicu između svojih članova.

Članak 17.

- (1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (2) Zahtjev za davanje mišljenja pokreće Dekan Aspire na vlastitu inicijativu, na preporuku Jedinice za osiguranje i unaprjeđivanje kvalitete, odnosno po zaprimljenoj prijavi o radnji ili aktivnosti za koju prijavitelj smatra da nije u skladu sa Etičkim kodeksom.

Anonimne prijave se također uzimaju u obzir. Ako se zahtjev za davanjem mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja Dekana s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, inicijator se može obratiti Vijeću veleučilišta Aspira koje će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li se pokrenuti postupak pred Etičkim povjerenstvom.

- (3) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i dostavlja ga podnositelju zahtjeva, kao i dekanu Aspire koji je obavezan postupiti u skladu s pravilnikom o stegovnoj odgovornosti.
- (4) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku 60 dana od dana primitka zahtjeva. U slučaju ako je Povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku 90 dana od primitka zahtjeva.
- (5) Ukoliko je mišljenjem Etičkog povjerenstva utvrđena povreda Etičkog kodeksa Veleučilišta Aspira, isto predstavlja temelj za izricanje Stegovne mjere utvrđene općim aktom koji regulira stegovnu odgovornost.
- (6) Zbog postupanja protivno odredbama Etičkog kodeksa, Aspira je ovlaštena prekinuti suradnju i izvanredno otkazati ugovor o radu - ako je riječ o nastavniku i/ili suradniku te raskinuti ugovor o obrazovanju bez obveze vraćanja školarine - ako je riječ o studentu Aspire.
- (7) Protiv mišljenja Etičkog povjerenstva, žalba nije moguća.

Članak 18.

- (1) Sva pitanja koja nisu uređena ovim Etičkim kodeksom uređuju se zakonima, Statutom i drugim aktima Aspire te drugim relevantnim propisima.
- (2) Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

Klasa: 003-05-02/22
Ur.br.: 2181-214-22-40
U Splitu, 14. srpnja 2023.



Dekan

Alen Jerkunica, univ. spec. oec., v. pred.

Dokument	Autor	Datum
Etički kodeks - Erasmus, v.1.	Stručnog vijeće	Veljača, 2014.
Etički kodeks, Erasmus, v.2.	Vijeće veleučilišta Aspira	Srpanj 2023.